

**CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII  
COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI CARIERA JUDECĂTORILOR**

**HOTĂRÂRE**

**02 iunie 2017  
nr. 64/11**

**mun. Chișinău**

**Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor în componența:**

**Președintele Colegiului**

**Liliana Catan**

**Membrii Colegiului**

**Nicolae Craiu  
Alexandru Gheorghieș  
Mihail Macar  
Serghei Țurcan  
Cristina Malai (Țurțurica)**

Examinând în ședință publică dosarul și actele prezentate de către Fondos-Frațman Mariana care solicită admiterea pentru participarea la concursurile pentru suplinirea funcțiilor vacante de judecător, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor,

**C O N S T A T Ă :**

Prin hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.106/5 din 07 februarie 2017, materialele în privința domnei Fondos-Frațman Mariana au fost expediate Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor în vederea realizării procedurilor de selectare pentru accederea în funcția de judecător.

În scopul stabilirii gradului de corespundere a candidaturii domnei Fondos-Frațman Mariana cu criteriile prevăzute de capitolul II din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, Colegiul constată următoarele.

La materialele dosarului personal al domnei Fondos-Frațman Mariana au fost anexate copiile autentificate ale buletinului de identitate, a diplomei de licență în drept, cazierul judiciar cât și a cazierului privind integritatea profesională și certificatul medical, acte ce confirmă corespunderea candidatului cu condițiile impuse de Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor la pct.9. și art.6 din Legea nr.544 din 20 iulie 1995 cu privire la statutul judecătorului.

Prin hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.271/13 din 11.04.2017, Fondos-Frațman Mariana a fost recunoscută compatibilă cu interesele funcției de judecător.

În continuare, se propune o abordare analitică care să permită sistematizarea în termeni de actualitate la rigurozitatea selecției prin conținutul documentelor pe care d-na Fondos-Frațman Mariana le înaintează spre analiză Colegiului, cu coroborarea parametrilor reținuți și utilizați în Regulamentul cu privire la criteriile de selecția, promovare și transferare a judecătorilor.

În perioada 13-30 martie 2017, Fondos-Frațman Mariana a susținut examenul de capacitate în fața Comisiei pentru examenele de absolvire a Institutului Național al Justiției obținând media generală de **8,05**, fapt confirmat prin certificatul nr.15 eliberat de Institutului Național al Justiției, iar conform punctului 10 din regulamentul nominalizat, candidatul se apreciază cu **20 (douăzeci) puncte**.

Potrivit înscrierilor din carnetul de muncă, domna Fondos-Frațman Mariana și-a început activitatea la data de 12 noiembrie 2001 în calitate de greșier la Judecătoria Economică de Cîrscumscripție Chișinău, la data de 26.05.2008 fiind transferată în funcția de referent al judecătorului în Colegiul Economic al Curții Supreme de Justiție (în perioada aprilie 2009-august 2011 s-a aflat în concediu pentru îngrijirea copilului). La data de 14.03.2012 este numită

în calitate de referent al judecătorului în Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ al Curții Supreme de Justiție, iar începând cu data de 28.10.2013 activează în calitate de asistent judiciar al grefei Curții Supreme de Justiție, unde activează până în prezent.

Prin urmare, vechimea în muncă în funcțiile de specialitate juridică depășește 15 ani (15 ani și 6 luni), după cum rezultă din pct.10 lit.b) al Regulamentului: „fiecare an de vechime în muncă echivalează cu 1 punct, însă valoarea totală a punctajului nu poate depăși plafonul de 10 puncte”.

Așadar, Colegiul apreciază vechimea în funcțiile de specialitate juridică a candidatului Fondos-Frațman Mariana cu **10 (zece) puncte**.

Ținând cont de caracterul activității în funcțiile de specialitate juridică pe care le-a deținut candidatul, Colegiul le apreciază cu **10 puncte**, corespunzător următorului calcul: pentru 6 ani și 5 luni în funcție de grefier – 6 puncte, iar pentru anii de activitate în calitate de referent-asistent judiciar 9 ani – 9 puncte (câte un punct pentru fiecare an de activitate în funcțiile de specialitate juridică prevăzute la alin.2 al articolului 6 din Legea cu privire la statutul judecătorului).

La materialele dosarului este anexată declarația pe proprie răspundere prin care se confirmă cunoștințele candidatului în domeniul tehnologiilor informaționale (MS Word, Excel, Acces, Power-Point, precum și capacitatea de a naviga pe internet și de a utiliza poșta electronică), din care considerentele candidatului Fondos-Frațman Mariana acumulează **4(patru) puncte**.

La aprecierea criteriului "*Cunoașterea limbilor de lucru ale Curții Europene a Drepturilor Omului*" stipulat de pct. 10 lit. e) al Regulamentului, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor reține că, la dosarul personal a fost anexat certificatul eliberat de centrul educațional „Qua Vadis” care atestă posedarea limbii engleze conform nivelului: Utilizator Elementar A1 - 72 ore și Utilizator Elementar A2- 96 ore, (calificative acordate conform Cadrului Comun European de Referință pentru Limbile Străine), totodată conform declarației pe proprie răspundere se confirmă cunoștințele candidatului la un nivel mediu a limbii franceze, ceea ce conform Regulamentului se apreciază cu **5 (cinci) puncte**.

De asemenea colegiul reține că, la dosarul personal nu au fost anexate acte ce ar confirma deținerea gradului științific, a experienței didactice, a publicațiilor și articolelor tematice, participarea la elaborarea proiectelor de acte normative, a comentariilor la actele normative, în calitate de expert sau consultant în grupurile de lucru naționale sau internaționale. Prin urmare, la criteriul în cauză, Colegiul apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

Potrivit pct.10 lit.g) din Regulament, abilitățile adecvate funcției de judecător, integritate urmează să fie apreciate de către Colegiu în baza caracteristicilor de personalitate de la locul de muncă sau studii, de la personalități notorii în țară și peste hotare și prin interviu.

Colegiul reține că, candidatul Fondos-Frațman Mariana a prezentat referința de la locul de muncă și scrisori de recomandare semnate de președintele Curții Supreme de Justiție Mihai Poalelungi și judecătorul Curții Supreme de Justiție Svetlana Filincova, care în unanimitate au recomandat solicitantul la funcția de judecător, au evidențiat aptitudinile practice, capacitățile intelectuale. De asemenea pe lângă calitățile profesionale au fost punctate calitățile morale ale acestuia printre care imparțialitatea, onestitatea, responsabilitatea și disciplina.

Astfel, ca urmare a analizării caracteristicilor și recomandărilor eliberate, Colegiul apreciază candidatul cu **15 (cincisprezece) puncte**.

La motivarea expusă în scris și susținută verbal de către Fondos-Frațman Mariana, Colegiul reține în calitate de argumente justificative următoarele: experiența de muncă, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de judecător care constă în asigurarea supremației legii, respectarea drepturilor și libertăților persoanelor, egalitatea lor în fața legii, asigurarea unui tratament juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procedurile judiciare.

Astfel fiind, este unanim admis că în selecția candidaților accentul trebuie să cadă pe verificarea și constatarea înaltului standard profesional și moral al candidatului, la caz luând în

considerație aptitudinea candidatului de a comunica eficient, respectiv comunicarea clară și logică a ideilor, prin raportare la nivelul de performanță pe care doamna Fondos-Frațman Mariana l-a manifestat prin discuția liberă cu membrii Colegiului, analiza motivației personale și susținerea orală a ideilor expuse precum și capacitatea de analiză, motivare și sinteză prin raportare la prevederile Regulamentului cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, Colegiul apreciază candidatul Fondos-Frațman Mariana la criteriul în cauză cu **18 (optsprezece) puncte**.

În rezultatul examinării dosarului personal, a interviuării candidatului și audierii motivării personale prin raportare la elementele de etică specifice și necesare profesiei de magistrat, reeșind din abordarea analitică ce permite sistematizarea în termeni de actualitate a indicatorilor care măsoară cunoștințe și deprinderi specifice, doamna Fondos-Frațman Mariana a acumulat **82 (optzeci și două) puncte** conform următorului calcul:  $20+10+10+4+5+0+15+18=82$  **(optzeci și două) puncte**.

Potrivit pct.6 din regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, pentru admiterea la concursul pentru suplinirea funcției de judecător, candidatul trebuie să acumuleze cel puțin 70 de puncte.

Astfel, în baza celor expuse, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor, în conformitate cu prevederile art. 5, 10 și 11 din Legea nr. 154 cu privire la selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor,

### **H O T Ă R Ă Ș T E:**

1. Se admite candidatura domnei Fondos-Frațman Mariana pentru participare la concurs, în vederea suplinirii funcțiilor vacante de judecător.
2. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data adoptării, doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.
3. Prezenta hotărâre se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii și se expediază persoanei vizate.

**Președintele Colegiului**

**Liliana Catan**

**Membrii Colegiului**

**Nicolae Craiu**

**Alexandru Gheorghies**

**Mihail Macar**

**Serghei Țurcan**

**Cristina Malai (Țurțurica)**