

**CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI CARIERA JUDECĂTORILOR**

HOTĂRÎRE

**24 august 2018
nr. 56/09**

mun. Chișinău

Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor în componența:

Președintele Colegiului:

Liliana Catan

Membrii Colegiului:

Mihail Macar
Nicolae Craiu
Valeriu Baeșu
Xenofon Ulianoschi

Examinând în ședință publică dosarul și actele prezentate de către **Manoli Grigore** care solicită promovarea în funcție administrativă - vicepreședinte al Judecătoriei Chișinău, sediul Ciocana, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor,

CONSTATĂ:

Prin hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 269/13 din 22 mai 2018, materialele în privința judecătorului Manoli Grigore au fost expediate Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor în vederea realizării procedurilor de selectare pentru promovare în funcție administrativă a instanței judecătorești.

În scopul stabilirii gradului de corespundere a candidaturii lui Manoli Grigore criteriilor prevăzute de pct. 12, 13 și 15 din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, Colegiul constată următoarele.

Conform inscripțiilor din carnetul de muncă, Manoli Grigore a fost numit în funcția de judecător la Judecătoria Centru mun. Chișinău, pe un termen de 5 ani, prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.91849-VII din 27 noiembrie 2015.

Prin hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.624/26 din 29 septembrie 2016 cu privire la implimentarea art.3 alin.(1) din Legea nr.76 din 21 aprilie 2016 privind reorganizarea instanțelor judecătorești, Manoli Grigore se consideră judecător a Judecătoriei Chișinău judecătorie nou creată, începând cu data de 01.01.2017.

În conformitate cu prevederile pct.12 lit.a) din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, *pentru fiecare an de vechime în muncă ce depășește pragul minim impus de lege se va oferi 2 puncte, însă valoarea totală nu poate depăși plafonul de 20 puncte.*

Manoli Grigore a fost numit în funcția de judecător pe un termen de 5 ani la data de 27 noiembrie 2015 (Decretul nr. 91849-VII), prin urmare vechimea totală în funcția de judecător constituie 2 ani și 8 luni respectiv, Colegiul apreciază candidatul la criteriul în cauză cu **4 (patru) puncte**.

La aprecierea calității, eficienței și integrității activității în calitate de judecător, Colegiul reține că, în urma susținerii evaluării performanțelor judecătorului Manoli Grigore, prin Hotărârea nr.78/8 din 20 iulie 2018, Colegiul de evaluare i-a acordat calificativul „bine”, echivalentul a **10 (zece) puncte**, conform pct. 12 lit. b) din Regulament.

Potrivit informației oferite de către Colegiul disciplinar din subordinea Consiliului Superior al Magistraturii, judecătorul Manoli Grigore pe parcursul ultimilor doi ani nu a fost sancționat disciplinar.

Conform certificatului de cazier privind integritatea profesională, Colegiul remarcă că, în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (8) din Legea cu privire la statutul judecătorului, Manoli Grigore nu a fost supus testului de integritate profesională de către Centrul Național Anticorupție.

La materialele dosarului nu au fost anexate acte ce ar confirma deținerea gradului științific, a experienței didactice sau științifice prin cercetări, analize tematice, participarea la elaborarea proiectelor de acte normative, a comentariilor asupra actelor normative, în calitate de expert sau consultant în grupurile de lucru naționale sau internaționale, motiv pentru care, în conformitate cu prevederile pct. 12 lit. d) din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor Colegiul apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

În cadrul ședinței Colegiului, Manoli Grigore a prezentat motivarea personală pentru promovare în funcție de vice președinte al Judecătoriei Chișinău, sediul Ciocana, perfectată în scris, și a susținut-o verbal în cadrul ședinței Colegiului.

În această ordine de idei, se rețin următoarele argumente motivante expuse de către candidat: interesul de a continua dezvoltarea personală și profesională, realizarea obiectivelor propuse pentru buna funcționare a instanței prin îndeplinirea calitativă a justiției.

La acest compartiment, Colegiul menționează că obiectivele propuse sunt pur declarative, candidatul nu a argumentat căile practice de realizare a lor, nu a demonstrat capacități, cunoștințe și abilități, care i-ar permite realizarea acestor obiective, referindu-se la vârsta sa și capacitățile organizatorice manifestate anterior în alte funcții deținute.

Respectiv, Colegiul apreciază candidatul pentru motivarea personală cu **1 (unu) puncte**.

Conform Regulamentului cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, *candidații la funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, se apreciază și sub aspectul capacităților manageriale, de control și de conducere stabilite în cap.IV.*

Manoli Grigore, ținând cont de funcția la care aspiră a elaborat un plan de activitate a Judecătoriei Chișinău, sediul Ciocana pe următorii 4 ani, însă, cum s-a indicat la punctul precedent, planul (strategia) este declarativă, fără indicarea pașilor concreți de realizare a lui și astfel, în corespundere cu prevederile pct. 15 lit. a) din Regulament Colegiul atribuie candidatului pentru acest criteriu **1 (unu) punct**.

Candidatul nu a confirmat prin acte corespunzătoare implicarea sa în activități ce țin de administrarea instanței în corespundere cu prevederile pct. 15 lit. b) din Regulament și astfel, Colegiul, la acest criteriu, apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

Referitor la criteriul ce prevede aprecierea calităților manageriale, de conducere prin prisma activității anterioare a candidatului în funcții administrative, Colegiul de selecție reține că la materialele dosarului nu au fost anexate careva informații în această privință și astfel, Colegiul, conform prevederilor pct. 15 lit. d) din Regulament apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

În rezultatul examinării dosarului personal, a interviuării candidatului și audierii motivării personale prin raportare la elementele de etică specifice profesiei de magistrat și calitățile manageriale necesare, reieșind din abordarea analitică ce permite sistematizarea în termeni de actualitate a indicatorilor care măsoară cunoștințe și deprinderi specifice, judecătorul Manoli Grigore a acumulat un număr minim de puncte: **16 (șaisprezece) puncte** conform următorului calcul: $(4+10+0+1+1+0+0) = 16$ puncte.

Conform prevederilor art. 5 lit. h) din Legea nr. 154 cu privire la selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor, *adoptă hotărâri motivate privind acceptarea sau respingerea candidaților..., privind numirea judecătorilor în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească... și le prezintă Consiliului Superior al Magistraturii spre examinare a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărârilor.*

Ținând cont de cele susindicate, de faptul că candidatul, în viziunea Colegiului, nu manifestă abilități, cunoștințe și capacități manageriale necesare pentru administrarea unei instanțe judecătorești, are un stagiul minim în funcție de judecător, experiență insuficientă, o abordare superficială a problemelor din sistemul judecătoresc, Colegiul v-a respinge candidatura judecătorului Manoli Grigore pentru promovare în funcție administrativă - vicepreședinte la Judecătoria Chișinău, sediul Ciocana.

Astfel, în baza celor expuse, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor, în conformitate cu prevederile art. 5, 10 și 11 din Legea nr. 154 cu privire la selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor,

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. Se respinge candidatura judecătorului **Manoli Grigore**, care a acumulat **16 (șaisprezece) puncte**, pentru promovare în funcție administrativă - vicepreședinte la Judecătoria Chișinău, sediul Ciocana.

2. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data adoptării, doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

3. Prezenta hotărâre se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii și se expediază persoanei vizate.

Președintele Colegiului

Liliana Catan

Membrii Colegiului:

Mihail Macar

Nicolae Craiu

Valeriu Baeșu

Xenofon Ulianovschi

Corespunde originalului:

Președintele Colegiului

Liliana Catan