

**CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI CARIERA JUDECĂTORILOR**

H O T Ă R Î R E

**17 octombrie 2016
Nr. 125/14**

mun. Chișinău

Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor în componența:

Președintele Colegiului

Svetlana FILINCOVA

Membrii Colegiului

Dumitru MARDARI

Ion PLEȘCA

Tatiana VÎZDOAGĂ

Ion POSTU

Examinînd în ședință publică dosarul și actele prezentate de către judecătorul MÎNĂSCURTĂ Igor, care solicită promovarea în funcția de judecător la Curtea de Apel Chișinău, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor,

C O N S T A T Ă :

Prin Hotărîrea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 384/17 din 31 mai 2016, materialele în privința judecătorului MÎNĂSCURTĂ Igor au fost expediate Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor în vederea realizării procedurilor de selectare pentru promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească ierarhic superioară.

În scopul stabilirii gradului de corespundere a candidaturii domnului MÎNĂSCURTĂ Igor cu criteriile prevăzute de pct. 11, 12 din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, Colegiul constată următoarele.

Conform înscricțiilor din carnetul de muncă, domnul MÎNĂSCURTĂ Igor a fost numit în funcția de judecător la Judecătoria mun. Bălți, pe un termen de 5 ani, prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 428-II din 30 decembrie 1997.

La 12 iulie 2002, prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 778-III, MÎNĂSCURTĂ Igor a fost numit în funcția de vicepreședinte al Judecătoriei Ciocana, mun. Chișinău, pe un termen de 4 ani.

Ulterior, prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 1081-III din 15 ianuarie 2003, MÎNĂSCURTĂ Igor a fost numit în funcția de judecător pînă la atingerea plafonului de vîrstă.

Prin hotărîrea nr. 57/5 din 12 august 2016, Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor a apreciat activitatea în calitate de judecător a domnului MÎNĂSCURTĂ Igor cu calificativul „foarte bine”.

În conformitate cu prevederile pct. 12 lit. a) din Regulamentul cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor, „*Pentru fiecare an de vechime în muncă ce depășește pragul minim impus de lege se va oferi 2 puncte, însă valoarea totală nu poate depăși plafonul de 20 puncte*”.

Domnul MÎNĂSCURTĂ Igor a fost numit în funcția de judecător pe un termen de 5 ani la data de 30 decembrie 1997, (Decretul nr. 428-II), prin urmare vechimea totală în funcția de judecător constituie peste 18 ani. Avînd în vedere că, pragul minim impus de Lege necesar pentru promovare la o instanță judecătorească ierarhic superioară, de nivelul Curții de apel, este 6 ani, vechimea în funcție de judecător a candidatului ce depășește pragul minim menționat, constituie 12 ani și, respectiv, Colegiul apreciază candidatul MÎNĂSCURTĂ Igor cu **20 (douăzeci)** puncte.

La aprecierea calității, eficienței și integrității activității în calitate de judecător, Colegiul reține că, în urma susținerii evaluării performanțelor judecătorului Judecătoria Ciocana, mun. Chișinău, MÎNĂSCURTĂ Igor, prin Hotărîrea nr. 57/5 din 12 august 2016, Colegiul de evaluare i-a acordat calificativul „*foarte bine*”, echivalentul a **30 (treizeci) de puncte**, conform pct. 12 lit. b) din Regulament.

La capitolul integritatea candidatului, Colegiul consideră necesar să menționeze că, în conformitate cu hotărîrea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 834/33 din 03 noiembrie 2015, judecătorul MÎNĂSCURTĂ Igor a fost considerat compatibil cu interesele funcției publice.

În aceeași ordine de idei, este necesar de menționat că, din informația oferită de către Colegiul disciplinar din subordinea Consiliului Superior al Magistraturii, rezultă că, judecătorul MÎNĂSCURTĂ Igor, pe parcursul ultimului an de activitate, nu a fost sancționat disciplinar.

La aprecierea criteriului „*Cunoașterea limbilor de lucru ale Curții Europene a Drepturilor Omului*” stipulat de pct. 12 lit. c) al Regulamentului, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor constată că, nu au fost prezentate acte confirmative în acest sens, din care considerente apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

Colegiul mai reține că, MÎNĂSCURTĂ Igor nu a prezentat acte ce ar confirma deținerea gradului științific, a experienței didactice, a publicațiilor și articolelor tematice, participarea la elaborarea proiectelor de acte normative, a comentariilor la actele normative, în calitate de expert sau consultant în grupurile de lucru naționale sau internaționale. Prin urmare, la criteriul în cauză, Colegiul apreciază candidatul cu **0 (zero) puncte**.

MÎNĂSCURTĂ Igor a prezentat motivarea personală pentru promovare în funcția de judecător al Curții de Apel Chișinău, perfectată în scris, și a susținut-o verbal în cadrul ședinței Colegiului pentru care Colegiul apreciază candidatul MÎNĂSCURTĂ Igor la criteriul în cauză cu **25 (douăzeci și cinci) puncte**.

În rezultatul examinării dosarului personal, a interviului candidatului și audierii motivării personale, domnul MÎNĂSCURTĂ Igor a acumulat **75 (șaptezeci și cinci) puncte** conform următorului calcul: $20+30+0+0+25=75$ (**șaptezeci și cinci**).

Astfel, în baza celor expuse, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor, în conformitate cu prevederile art. 5, 10 și 11 din Legea nr. 154 cu privire la selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor,

HOTĂRĂȘTE:

1. Se admite candidatura judecătorului **MÎNĂSCURTĂ Igor** pentru participare la concursul în vederea suplinirii funcției de judecător al Curții de Apel Chișinău.

2. Hotărîrea poate fi contestată la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data adoptării, doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

3. Prezenta hotărîre se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii și se expediază persoanei vizate.

**Președintele Colegiului
pentru selecția și cariera judecătorilor**

Svetlana FILINCOVA

Membrii

Dumitru MARDARI

Ion PLEȘCA

Tatiana VÎZDOAGĂ

Ion POSTU