

**Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor
din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii**

H O T Ă R Ă R E

07 mai 2025
Nr. 8s/11

mun. Chișinău

Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii în componența:

Președintele ședinței
Membrii Colegiului

Ion TALPA
Ghenadie MÎRA
Petru PĂUN
Adrian CERBU
Dumitru RACOVÎȚĂ
Mihaela PASCAL

examinând, în ședință publică dosarul și actele prezentate de candidatul Ion CUPCEA privind admiterea pentru participare la concursul pentru suplinirea funcției vacante de judecător,

A C O N S T A T A T :

În conformitate cu Hotărârea Consiliul Superior al Magistraturii nr.289/19 din 28 mai 2024 a fost anunțat concurs pentru suplinirea posturilor vacante de judecător în unele instanțe judecătorești. Candidații la funcția de judecător au avut posibilitatea de a depune cererile de participare la concurs la Consiliul Superior al Magistraturii în termen de 30 de zile calendaristice din ziua publicării anunțului în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Potrivit art.10 alin.(1) din Legea privind selecția și evaluarea performanțelor, nr.147 din 9 iunie 2023, Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor este organul specializat din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii investit cu competențe de selecție a candidaților la funcția de judecător și de evaluare a performanțelor judecătorilor.

În scopul asigurării unui proces de selecție obiectiv, imparțial și transparent și în contextul cererilor depuse pentru participare la concursul pentru suplinirea posturilor vacante de judecător în unele instanțe judecătorești, anunțat prin hotărârea menționată *supra*, publicată în Monitorul Oficial la 5 iulie 2024, Colegiul a inițiat procedura de selecție a candidaților la funcția de judecător.

În termenul stabilit prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii enunțată, candidatul Ion CUPCEA a manifestat intenția de participare la concursul pentru suplinirea funcției de judecător.

În acest context, la 17 martie 2025, prin intermediul poștei electronice, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii a informat candidații care au depus cerere de participare la concursul pentru suplinirea funcțiilor de judecător despre necesitatea de a se prezenta la sediul Consiliului Superior al Magistraturii până la 20 martie 2025, pentru a lua cunoștință cu materialele dosarului personal și/sau actualizarea, după caz, a informației conținute în dosar conform anexei nr. 1 din Regulamentul cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor.

Ulterior, prin Hotărârea nr. 4/8 din 21 martie 2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor a stabilit data de 27 martie 2025 termen de decădere pentru candidații la funcția de judecător în vederea suplinirii dosarului candidatului cu actele necesare. Au fost informați candidații la funcția de judecător despre prezentarea actelor suplimentare potrivit Regulamentului cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor și actualizarea actelor la care au expirat valabilitatea.

Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor la 04 aprilie 2025, în rezultatul examinării admisibilității dosarelor candidaților la funcția de judecător prin Hotărârea nr.5/10 a declarat admisibil dosarul candidatului la funcția de judecător, Ion CUPCEA.

Potrivit pct.65 din Regulamentul cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor aprobat prin Hotărârea CSM nr. 274/19 din 28 mai 2024, *Colegiul apreciază candidații în baza dosarelor prezentate, reieșind din criteriile stabilite de lege și cele ale interviului.*

Ținând cont de pct.66 lit.b)-d) din Regulamentul cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.274/19 din 28 mai 2024, în cadrul procedurii de selecție, candidatul la funcția de judecător este apreciat de către Colegiul în baza următoarelor criterii:

b) experiența în funcțiile de specialitate juridică și genul activității desfășurate în funcțiile respective;

c) participarea în activități, proiecte sau inițiative de educație non-formală;

d) cunoașterea uneia dintre limbile oficiale ale Consiliului Europei;

Conform art.3 alin.(1-2) din Legea privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor, nr. 147 din 9 iunie 2023, (1) *Candidații la funcția de judecător care întrunesc condițiile stabilite la art.6 din Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului sunt selectați în baza următoarelor criterii:*

a) rezultatele examenului de absolvire a cursurilor de formare inițială sau, după caz, ale examenului pentru persoanele care candidează la funcția de judecător sau de procuror în temeiul vechimii în muncă, susținute în fața Comisiei pentru examenele de absolvire a Institutului Național al Justiției;

b) experiența în funcțiile de specialitate juridică și genul activității desfășurate în funcțiile respective;

c) participarea în activități, proiecte sau inițiative de educație nonformală;

- d) cunoașterea uneia dintre limbile oficiale ale Consiliului European;
- e) deținerea calităților personale precum verticalitatea, corectitudinea, capacitatea de a gestiona situațiile stresante, capacitatea analitică, capacitatea de a lua decizii, atestate prin rezultatul testării psihologice;
- f) deținerea capacității de a înțelege și de a soluționa situații juridice complexe;
- g) alte aspecte stabilite prin regulamentul aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii conform alin. (3).

(2) Întrunirea de către candidatul la funcția de judecător a criteriilor specificate la alin.(1) lit. b) - d) se stabilește de Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor, iar întrunirea criteriilor specificate la alin.(1)lit.e) și f) – de Consiliul Superior al Magistraturii.

În scopul stabilirii gradului de corespundere a candidaturii doamnei Ion CUPCEA criteriilor menționate *supra*, Colegiul reține următoarele.

Experiența profesională

Conform înscrierilor din Carnetul de muncă și informațiilor din Certificatul nr. 20/12d/122 din 26.03.2025, eliberat de Procuratura Generală a Republicii Moldova, se atestă faptul că Ion CUPCEA a activat în funcția de consultant al procurorului în cadrul Procuraturii pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale în perioada 16 ianuarie 2019 – 30 iunie 2020, fiind ulterior transferat, începând cu 01 iulie 2020, în funcția de consultant al procurorului în cadrul Procuraturii municipiului Chișinău, raporturile de muncă încetând la data de 15 octombrie 2021.

Conform Certificatului nr. 470 din 02.08.2024 și Certificatului nr. 217 din 19.03.2025, eliberate de Curtea Supremă de Justiție a Republicii Moldova, se confirmă că, începând cu 05 decembrie 2023, candidatul Ion CUPCEA a exercitat funcția de asistent judiciar în cadrul Grefei Judecătoriei Chișinău (sediul Buiucani), iar începând cu 01 august 2024 a fost transferat în funcția de asistent judiciar în cadrul Grefei Secretariatului Curții Supreme de Justiție, funcție pe care o deține în prezent.

Conform Adeverinței nr. 141 din 15.01.2025, eliberată de Academia de Studii Economice din Moldova, candidatul Ion CUPCEA activează în calitate de asistent universitar în cadrul Departamentului Drept, unde predă disciplina „Drept contravențional”, începând cu 30 octombrie 2024.

În perioada 18 octombrie 2021 – 18 aprilie 2023, candidatul Ion CUPCEA a urmat cursurile de formare inițială a candidaților la funcția de judecător din cadrul Institutului Național al Justiției, pe care le-a absolvit cu media generală 9,04 (nouă, 04), fapt confirmat prin Atestatul seria IJ nr. 253, eliberat de Institutul Național al Justiției la 26 aprilie 2023.

Prin urmare, experiența totală în funcție de specialitate juridică constituie 5 (cinci) ani și 8 (opt) luni.

Participarea în activități, proiecte sau inițiative de educație nonformală

Conform Referinței eliberate de Institutul Național al Justiției, candidatul Ion CUPCEA a fost participant la Ediția a VIII-a a Concursului de referate “Criza umanitară ca rezultat al conflictului armat din Ucraina”.

Totodată candidatul a anexat la dosarul personal copii ale certificatelor ce confirmă participarea la conferințele științifice internaționale: “Development through research and innovation IDSC 2024” International Scientific Conference, 23 august 2024; Transformational drivers of national economies. Developing policy options and tools tailored to targeted reforms. ESPERA 2024, 17 – 18 octombrie 2024; Decoupling and trust – essential elements of human resource management in public sector, 27 – 28 aprilie 2023; Economic Security in the Context of Systemic Transformations, 7 – 8 decembrie 2023; Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era, 9 – 10 decembrie 2022.

Candidatul Ion CUPCEA este autor unic al următoarelor patru articole științifice:

1) *Analiza indicatorilor de performanță în instanțele judecătorești din Republica Moldova, prin prisma managementului resurselor umane.* În: *Economica*, nr. 2(128), p. 55–64. ISSN 1810-9136.

2) *Aprecierea percepției și a atitudinii personalului judiciar asupra reformei justiției în Republica Moldova.* În: *Economica*, nr. 3(129), p. 59–68. ISSN 1810-9136.

3) *Aspecte ale managementului resurselor umane în instanțele judecătorești din Republica Moldova.* În: *Economic Security in the Context of Systemic Transformations*, Chișinău, 7–8 decembrie 2023, p. 91–97. ISBN 978-9975-167-43-7.

4) *Legal and institutional aspects regarding human resource management in courts.* În: *Development through Research and Innovation – IDSC 2024*, Chișinău, 23 august 2024, p. 86–93. ISBN 978-9975-167-76-5.

Totodată, candidatul este coautor al următoarelor șase articole științifice:

1) *Study on professional integrity. Reflections and findings in the context of justice reform in the Republic of Moldova.* În: Chivu, L., Ioan-Franc, V., Georgescu, G., De Los Ríos Carmenado, I., Andrei, J.V. (eds). *Transformational drivers of national economies. Developing policy options and tools tailored to targeted reforms. ESPERA 2024.* Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham.

2) *Theoretical-conceptual and comparative approaches to human resources management within organizations.* În: *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series*, nr. 1, p. 151–158. ISSN 2344-3685.

3) *The particularities of human resource management in public sector.* În: *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series*, nr. 3, p. 148–156. ISSN 2344-3685.

4) *Human Resources – catalyst in the reform of the judicial system in the Republic of Moldova*, publicat în *Економічна теорія та право / Economic Theory and Law*, nr. 1(0), Kharkiv, Ucraina (în ediție).

5) *Human resources management – a priority field for organizations*. În: *ECOTREND 2022 „Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”*, Târgu Jiu, 9–10 decembrie 2022, p. 18–24. ISSN 2248-0889.

6) *Decoupling and trust – essential elements of human resource management in public sector*. În: *Proceedings of the International Scientific Conference „Information Society and Sustainable Development”*, ISSD 2023, Valletta, Malta, 27–28 aprilie 2023, p. 110–116. ISSN 2248-0889.

De asemenea, candidatul a anexat Certificatul nr. 099, eliberat de Academia de Studii Economice din Moldova, prin care se atestă că acesta a urmat studiile superioare de doctorat în perioada 1 noiembrie 2020 – 31 octombrie 2024.

Suplimentar, sunt anexate trei certificate privind implementarea rezultatelor științifice obținute în cadrul tezei de doctor în științe economice, cu tema „Perfecționarea managementului resurselor umane în instanțele judecătorești din Republica Moldova”, eliberate de Curtea Supremă de Justiție, Curtea de Apel Nord și Judecătoria Chișinău (sediul Ciocana).

Candidatul a anexat la dosarul personal copii ale actelor ce confirmă participarea la diverse sesiuni de instruire profesională realizate în calitate angajat și în calitate de audient al Institutului Național al Justiției. Colegiul apreciază aceste activități desfășurate ca nerelevante criteriului analizat.

Cunoașterea uneia dintre limbile oficiale ale Consiliului Europei

Cu referire la cunoașterea uneia dintre limbile oficiale ale Consiliului Europei se constată că, potrivit concluziei specialistului privind evaluarea competențelor lingvistice din 25 aprilie 2025, s-a stabilit că în urma verificării testului de evaluare a competențelor de posedare a limbii engleze, Ion CUPCEA a acumulat punctajul de 82 puncte din 100, ce corespunde scorului de 8 (opt) puncte.

Reieșind din prevederile pct.71-74 din Regulamentul cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor, după încheierea fiecărui interviu, Colegiul se retrage în deliberare pentru a aprecia candidatul prin completarea fișei corespunzătoare. Notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero) la 10 (zece), în limita indicată în fișă, potrivit procedurii: a) fiecare criteriu se notează cu o singură notă; b) se calculează punctajul total per fișă al candidatului, care reprezintă media aritmetică a punctajului obținut per fiecare criteriu împărțit la numărul de criterii. Până la începerea interviului următorului candidat, fiecare membru al Colegiului transmite fișa de apreciere completată secretarului Colegiului. După transmiterea tuturor fișelor de apreciere pentru ultimul candidat interviuat, se calculează punctajul total al candidatului la interviu, ce constituie media punctajului total per fișă al candidatului, oferit de toți membrii Colegiului care au apreciat candidatul. Punctajul total acordat de membrii Colegiului candidatului, se indică în hotărârea Colegiului, care se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

Prin prisma acestor prevederi, în rezultatul examinării dosarului personal și a interviuării candidatului, fiecare membru al Colegiului a completat fișa de apreciere a candidatului, iar media punctajului final acordat este de 8,00 (opt,00).

În temeiul art.10 alin.(2) din Legea cu privire la statutul judecătorului, nr. 544-XIII din 20 iulie 1995, art.art.13 alin.(1), 18 din Legea privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor, nr. 147 din 09 iunie 2023, și pct.pct.65, 66 lit.b-d), 67, 150 din Regulamentul cu privire la selecția și evaluarea judecătorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.274/19 din 28 mai 2024, Colegiul, -

H O T Ă R Ă Ș T E :

1. Se acordă candidatului la funcția de judecător Ion CUPCEA – 8,00 (opt,00) puncte.

2. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii motivate, de către candidatul vizat la funcția de judecător și doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

3. Hotărârea se aduce la cunoștința persoanelor vizate și se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii (www.csm.md).

**Președintele ședinței
Colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor**

Ion TALPA